

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 С. АРЗГИР
АРЗГИРСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
(МБОУ СОШ № 2 С. АРЗГИР)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ИК
МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир
И.В. Шило
И.В. Шило
02 сентября 2019 года

02 сентября 2019 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир
Т.В. Марюфич
Т.В. Марюфич
Приказ № 307 от 02.09.2019 г.



Приказ № 385 от 03.10.2019 г. «О
внесении изменений в положение
об оплате труда»

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ СОШ № 2 с.Арзгир
Арзгирского района
Ставропольского края

с. Арзгир 2019 год

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир Арзгирского района Ставропольского края разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», приказом министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 года № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края» (в редакции от 04.02.2019 года № 112-пр, от 23.05.2019 года № 794-пр), решением совета Арзгирского муниципального района от 25.07.2019 года № 112 «О внесении изменений в решение совета Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 15.10.2008 года № 73 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Арзгирского муниципального района Ставропольского края», постановлением администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 19 августа 2019 года № 619 «О внесении изменений в постановление администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 27 августа 2018 года № 486 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края», постановлением администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 03 октября 2019 года № 719 «О внесении изменений в постановление администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 27 августа 2018 года № 486 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края» (в редакции от 19.08.2019 г. № 619),

2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир Арзгирского района Ставропольского края устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации, Примерного положения по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края утвержденного постановлением администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 27.08.2018 г. № 486, изменений внесенных в примерное положение по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственный отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края утвержденных постановлением администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 19.08.2019 г. № 619 и настоящего Положения.

3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются согласно настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир Арзгирского района Ставропольского края утверждается директором МБОУ СОШ № 2 (далее -работодатель) и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, согласованным в установленном порядке с профкомом.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и

выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные **обязанности**, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть **назначены** на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие **соответствующее** профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир согласно раздела 3 настоящего Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир согласно раздела 4 настоящего Положения.

8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы **устанавливаются** с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований **к профессиональной** подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ **на основе** профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей **служащих** и квалификационных уровней.

9. Фонд оплаты труда формируется в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир на календарный год **исходя** из объема размеров субсидий, предоставленных учреждению на возмещение **нормативных** затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным **заданием** муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от **приносящей** доход деятельности.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир

2.1. Должностные оклады работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир (далее - учреждение):

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора)	17618	16502	15482	14563
2.	Заместитель руководителя (директора) по административно-хозяйственной деятельности и заместитель руководителя по финансово - экономическим вопросам	17510	16394	15374	14450

2.1.2. Заместителям руководителя МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения (без учета заработной платы руководителя МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, его заместителей) (далее - предельная кратность) в следующем размере:

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) в учреждении	Предельная кратность
1.	до 1000	до 3,5
2.	от 1000 до 2000	до 4,0

Среднемесячная заработная плата заместителя руководителя не может быть выше среднемесячной заработной платы директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир на среднемесячную заработную плату работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. № 992 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя, а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителя сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	Вожатый	5320

2.1.4. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	2квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, социальный педагог	5977
2.	3квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	6564

3.	4-квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, тьютор, учитель-логопед, учитель	7265
----	----------------------------	--	------

2.1.5. Должностные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

№ п.п.	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1-квалификационный уровень	Начальник (пришкольного) лагеря, начальник структурного подразделения «Точка роста»	7405

2.2. Должностные оклады работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1-квалификационный уровень	Секретарь руководителя, лаборант, техники всех специальностей без категории	5737
2-квалификационный уровень	Техники всех специальностей первой категории, шеф-повар	6050
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1-квалификационный уровень	Без категории: юрисконсульт	6571

2.3. Должностные оклады работников культуры включенных в штатное расписание МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир:

№ п.п.	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад платы (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников, занятых в библиотеках»			
1.	Должности руководящего состава культуры	Заведующий библиотекой	7736

2.4. Должностные оклады рабочих МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, кухонный рабочий, гардеробщик)	3900 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	4085 рублей

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (работчий по комплексному обслуживанию зданий)	4270 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5385 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	5448 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5694 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5818 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (водитель)	6188 рублей

2.4.1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективным договором и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 % от должностного оклада.

3.4.2. Работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир за работу с вредными условиями труда (с химреактивами) - 7% от должностного оклада.

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент:

на территории Арзгирского муниципального района - 1,15

3.6 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 25% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается доплата в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон:

- за расширение зоны обслуживания по осуществлению дополнительной работы по пожарной безопасности - 4000 рублей;

- за расширение зоны обслуживания по осуществлению дополнительной работы по подготовке документации по продуктам питания для заключения договоров - 6500 рублей.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам.

Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссией случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

3.6.5. Работникам учреждения за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	Педагогическим работникам за классное руководство 1 - 4-х классов 5 - 12-х классов	30 35
2	Учителям 1- 4-х классов за проверку письменных работ	10
3	Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по: - русскому языку, литературе, математике - иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии, ОБЖ	15 10
4	Педагогическим работникам учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями, работникам за работу в аттестационных комиссиях	5
5	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к школе и обратно (подвоз детей)	20
6	Учителям, преподавателям за заведование учебными мастерскими	5
7	Педагогическим работникам, за заведование учебными кабинетами в школе	3
8	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах от 10 и более	25
9	Учителям, преподавателям, педагогическим работникам за заведование учебно-консультативными пунктами	5

Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе для детей с отклонениями в развитии с наполняемостью не менее наполняемости, установленной нормами СанПин 2.4.2.3286-15 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации

обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2001 года № 26», или 14 человек и более в общеобразовательном учреждении. Для классов с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

3.6.6. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах.

	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
2	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, утверждается руководителем учреждения по согласованию с Профсоюзным комитетом МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам ставкам заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профкома на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

При установлении размера доплаты за совмещение или совместительство не исключаются стимулирующие выплаты за выполнение работ, если данная выплата уже установлена по основной должности.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных (если таковые имеются) по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

4.2. В МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы (прочий персонал);
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

4.2.1.1. выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 30 процентов от должностного оклада. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 35 лет, принятые на работу на педагогические должности в СБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в течение трех лет включительно после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Правами молодого специалиста наделяются работники, приступившие к работе в педагогической должности после окончания профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования уже находясь в трудовых отношениях с работодателем.

4.2.1.2. педагогическим работникам за проведение внеурочной деятельности в рамках ФГОС до 5 процентов должностного оклада за 1 час в неделю.

4.2.1.3. за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования:

- за организацию проведения Всероссийских проверочных работ по предметам – 20% от должностного оклада;

- за подготовку и организацию олимпиад в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир – 20% от должностного оклада;

- за проведение мероприятий в области физической культуры и работу в спортивном клубе – 25% от должностного оклада;

- за организацию и проведение мероприятий в области образования на базе МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, экскурсионную и спортивную работу-20% от должностного оклада;

- за организацию и проведение судейства на районных спортивных соревнованиях – 20% от должностного оклада.

4.2.1.4. работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир за личный вклад в общие результаты деятельности МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир:

- по проведению мероприятий Федерального значения-15% от должностного оклада;

- за ведение научно-методической работы-15% от должностного оклада;

- за Профсоюзную работу, участие в подготовке организации социально значимых мероприятий, разработку коллективного договора и Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-25% от должностного оклада;

- за реализацию социально-культурных проектов (музей, «Волонтеры», «Лидер»)- 20% от должностного оклада;

- за участие в работе краевых инновационных площадок деятельности по обеспечению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий, при участии количества обучающихся, охваченных инновационной деятельностью-20% от должностного оклада;

4.2.1.5. по ведению сайта МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир:

- за ведение сайта МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир – 30% от должностного оклада;

- за обслуживание «Облачного сервиса», ведение электронных журналов и электронных дневников-20% от должностного оклада;

- за работу с официальным сайтом «bus.gov.ru» для размещения сведений о государственных (муниципальных) учреждениях-20% от должностного оклада;
- за работу с сайтом «Меркурий»-25% от должностного оклада;
- за работу в ЕИС с официальным сайтом «Zakupki.gov.ru» - сайт госзакупок, за заключение договоров с организациями – 2000 рублей;
- за работу с официальным сайтом «Zakupki.gov.ru» - за осуществление закупок для МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир через электронный магазин ОТС Маркет-4000 рублей;

4.2.1.6. за осуществление дополнительной работы:

- за охрану окружающей среды-20% от должностного оклада;
- за охрану труда-20% от должностного оклада;
- за осуществление полномочий по ГО и ЧС-20% от должностного оклада;
- за электробезопасности-20% от должностного оклада;
- за организацию питания детей в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-20% от должностного оклада;
- за ведение кадровой документации-5000 рублей;
- за сдачу отчетности в пенсионный фонд по льготному стажу работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-1000 рублей;
- за ведение и подготовку документации для централизованной бухгалтерии Арзгирского района-3000 рублей;
- за ведение школьным музеем-15% от должностного оклада.

4.2.1.7. за подготовку к школе детей дошкольного возраста-5% от должностного оклада.

4.2.1.8. водителю за выполнение ремонтных работ автотранспортных средств, поддержание в технически исправном состоянии, соблюдение санитарных норм и правил-5% от должностного оклада.

4.2.1.9. водителю за ненормированный рабочий день-50% от должностного оклада.

4.2.1.10. водителю за работу и содержание двух транспортных средств-20% от должностного оклада.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании приказа директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с учетом Перечня критериев и показателей качества предоставления услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их эффективности в эффективном функционировании образовательного учреждения в целом.

Всем принятым работникам устанавливается выплата (в пределах фонда оплаты труда учреждения по согласованию с комиссией) за качество выполняемых работ в размере 50 % максимально возможной выплаты по соответствующей должности на момент наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации

№ п/п	Направление	Общее образование
1	2	3

- за ведение электронной отчетности по мониторингу реализации национальной программы «Наша новая школа»-20% от должностного оклада;
- за работу с официальным сайтом «bus.gov.ru» для размещения сведений о муниципальных (муниципальных) учреждениях-20% от должностного оклада;
- за работу с сайтом «Меркурий»-25% от должностного оклада;
- за работу в ЕИС с официальным сайтом «Zakupki.gov.ru» - сайт госзакупок, за исполнение договоров с организациями – 2000 рублей;
- за работу с официальным сайтом «Zakupki.gov.ru» - за осуществление закупок для МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир через электронный магазин ОТС Market-4000 рублей;

4.2.1.6. за осуществление дополнительной работы:

- за охрану окружающей среды-20% от должностного оклада;
- за охрану труда-20% от должностного оклада;
- за осуществление полномочий по ГО и ЧС-20% от должностного оклада;
- за электробезопасности-10% от должностного оклада;
- за организацию питания детей в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-20% от должностного оклада;
- за ведение кадровой документации-5000 рублей;
- за сдачу отчетности в пенсионный фонд по льготному стажу работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-1000 рублей;
- за ведение и подготовку документации для централизованной бухгалтерии Арзгирского района-3000 рублей;
- за ведение школьным музеем-15% от должностного оклада.

4.2.1.7. за подготовку к школе детей дошкольного возраста-5% от должностного оклада.

4.2.1.8. водителю за выполнение ремонтных работ автотранспортных средств, находящихся в технически исправном состоянии, соблюдение санитарных норм и правил-5% от должностного оклада.

4.2.1.9. водителю за ненормированный рабочий день-50% от должностного оклада.

4.2.1.10. водителю за работу и содержание двух транспортных средств-20% от должностного оклада.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании приказа директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с учетом Перечня критериев и показателей качества предоставления услуг, утверждаемого учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании образовательного учреждения в целом.

Вновь принятым работникам устанавливается выплата (в пределах фонда оплаты труда учреждения по согласованию с комиссией) за качество выполняемых работ в размере 50 % максимально возможной выплаты по соответствующей должности на момент наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации

№ п/п	Направление	Общее образование
1	2	3

1	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные учебные, воспитательные проекты обучающихся, социальные проекты, экскурсионные и экспедиционные программы и др.)	10
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	4
3	Динамика индивидуальных образовательных ресурсов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	14
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	5
5	Наличие результатов участия учащихся (воспитанников) на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	9
6	Участие в коллективных педагогических проектах	16
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	4
8	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	7
9	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и прочие...)	3
10	Дисциплинарная ответственность	2
	Итого баллов	74

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием профкома.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

находящим почетное звание «народный» - в размере 30 %, «заслуженный» - 20 % установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) - в размере 15 % установленного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия у педагогических работников) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности - 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы исходя из фонда оплаты труда.

Работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;
- по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

- награждении государственными наградами;
- награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- награждении наградами Ставропольского края;
- награждении Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками.

в) в юбилейной дате МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир (100 лет).

г) в связи с входом на заслуженный отдых (пенсию).

Единовременное премирование за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, безупречную и эффективную работу.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при условии экономии по фонду оплаты труда МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир на основании приказа директора школы.

Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных Уставом МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Оценку эффективности работы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир на основе утвержденных целевых показателей эффективности деятельности организации осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир по согласованию с первичной Профсоюзной организацией МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир, порядок работы комиссии, периодичность ее работы определяется положением о комиссии, утверждаемым руководителем МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с учетом мнения представительного органа работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Для премирования работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места), муниципальных (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т. д.;
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета,

- проведение на базе МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир или участие МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих показателей в следующих размерах от должностного оклада:

- достижение педагогическими работниками и обучающимися МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) муниципальных (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, чемпионатах и т. д.-10% от должностного оклада;

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) в МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-5% от должностного оклада;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, кабинетов) - 5% от должностного оклада;

- проведение на базе МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир или участие МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир в социально-значимых проектах и мероприятиях-10% от должностного оклада.

Временная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается в следующих размерах от должностного оклада:

- при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края-10% от должностного оклада;

- в связи с государственными или профессиональными праздниками-100% от должностного оклада;

- в определенной дате МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир при достижении позитивных результатов работы МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир-100% от должностного оклада.

Награждение работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению администрации МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с учетом решения комиссии по распределению средств в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

Фонд оплаты труда по фонду стимулирующих выплат формируется пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Порядок

... педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной
... выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием,
... не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

... Порядок определяет условия оплаты труда педагогических работников
... № 2 с. Арзгир с учетом имеющейся квалификационной категории за
... педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой
... квалификационная категория, а также в других случаях.

... квалификационной категории, установленной педагогическим
... в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических
... организаций, осуществляющих образовательную деятельность,
... приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от
... № 276, сохраняется при выполнении ими педагогической работы в
... случаях:

- ... в должности, по которой установлена квалификационная категория,
... преподаваемого предмета, типа и вида образовательного учреждения;
- ... обновлении работы в должности, по которой установлена
... категория, независимо от перерывов в работе;
- ... выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым
... должностные обязанности, учебные программы, профили работы в
... случаях:

... по которой категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в 1 графе
1	2
... преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог - организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «ОБЖ»
... воспитатель;	Воспитатель; старший воспитатель
... ОБЖ ... ОБЖ ... ОБЖ	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основ безопасности жизнедеятельности», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора ОБЖ, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
... физкультуры	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса ОБЖ
... технологии	Учитель технологии; преподаватель, ведущий

Учитель дополнительного образования	преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель – дефектолог, учитель – логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля, кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель музыки профессиональной образовательной организации	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения профессиональной образовательной организации
Старший тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания)» инструктор по физкультуре
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Учитель того же предмета общеобразовательного учреждения	Учитель того же предмета общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации	Преподаватель того же предмета профессиональной образовательной организации

Порядок

установления должностных окладов, ставок заработной платы работников
МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир подведомственной отделу образования
Администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края

1. Аттестация педагогических работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир,
подведомственной отделу образования администрации Арзгирского муниципального
района Ставропольского края (далее - учреждение) осуществляется в соответствии с
Положением проведения аттестации педагогических работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства
образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 г. № 276.

2. Размер образования педагогических работников при установлении размеров
ставки заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других
документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они
получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда
работников определены в разделе «Требования к квалификационным
характеристикам должностей работников образования».

4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о
высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы
устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а
педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем
профессиональном образовании, как лицам, имеющим среднее профессиональное
образование.

5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр»,
«магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок
заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

6. Наличие трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского
образования и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление
им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц,
имеющих среднее профессиональное образование.

7. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим
музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы
высшей школы, пединституты (университеты), педучилища и музыкальных
школ, работающих в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки
заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее
профессиональное образование.

8. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных
классов (в том числе в 1 - 4-х классах) специальных (коррекционных) классов в
образовательных учреждениях для обучающихся с отклонениями в развитии ставки
заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование,
получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

9. При наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном
образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика;

психология; дефектология; специальная психология; коррекционная психология и специальная психология; дефектология и другие аналогичные специальности, окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, высшего звания – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующее повышение;
- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения квалификационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдании диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанного периода.

9. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работники учреждения не вправе:

- а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и квалификационные уровни рабочих профессий к профессиональным квалификационным группам;
- б) переносить профессии рабочих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов рабочей работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы рабочим, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов рабочей работы в неделю (в год) за ставку за работной платы;
- в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов, профессий рабочих и квалифицированным требованиям к ним, предусмотренным ЕТКС работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов или соответствующим положением профстандартов, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;
- г) утверждать квалификационные характеристики по должностям и профессиям рабочих;
- д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.01.2002 года № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу их присуждения;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального образования или высшего образования при формировании размеров должностных окладов, квалификационные характеристики которые не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

III. Директор МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы), ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу по должности штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу одновременно по мимо основной работы) тарификационные списки.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир несет руководитель учреждения.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 С. АРЗГИР
АРЗГИРСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
(МБОУ СОШ № 2 С. АРЗГИР)

ПРИКАЗ

03 октября 2019 года

№ 385

с. Арзгир

О внесении изменений в положение об оплате
труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир
Арзгирского района Ставропольского края
от 02.09.2019 г. № 307

На основании Постановления администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 03 октября 2019 года № 719 «О внесении изменений в постановление администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края от 27 августа 2018 года № 486 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Арзгирского муниципального района Ставропольского края» (в редакции от 19.08.2019 г. № 619)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир утвержденное приказом школы от 02.09.2019 г. № 307.

1.1. внести изменения в подпункты 2.1.1., 2.1.3., 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир».

1.2. внести изменения в пункты 2.2., 2.3., 2.4., раздела 2 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир».

2. Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир с внесенными в него изменениями вступает в силу с 01.10.2019 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по финансово-экономическим вопросам МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир Верещак Татьяну Александровну, председателя профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 2 с. Арзгир Шилю Наталью Владимировну.

Директор МБОУ СОШ №2 с. Арзгир

Т.В. Марюфич



С приказом ознакомлены:

Н.В. Шилю *Шилю*

Т.А. Верещак *Верещак*